



A munkaszerződés

A MUNKAVISZONYT SZABÁLYOZÓ DOKUMENTUMOK

1. feladat

A feladat a munkahelyi diszkrimináció jelenségét vizsgálja. Véleményed szerint, milyen hátrányokkal kell megküzdenie egy nőnek a munkahely keresésekor és aztán később, a munkahelyén? Írj 8–10 mondatos fogalmazást a témáról! A szövegrészlet és a diagramok támpontot adnak a kérdés vizsgálatához.

A diszkrimináció hátrányos megkülönböztetést jelent, vagyis, hogy valakivel az alkalmazás vagy a munkafeltételek megállapítása során rosszabbul bánnak, számára kedvezőtlenebb feltételeket támasztanak, mint a hasonló, összemérhető helyzetben lévő (azaz hasonló képzettségű, szaktudású, hasonló szakmai tapasztalatokkal rendelkező) munkavállalókkal szemben.

Fontos tisztázni, nem az a probléma, hogy megkülönböztetés van, hiszen az igazságos/egyenlő bánásmód fogalmába beletartozik az is, hogy akik különbözőek, azokkal szemben a bánásmód is – jogok, kötelezettségek, juttatások, kedvezmények vagy hátrányok – differenciált legyen.

A nőkkel szembeni hátrányos megkülönböztetés jellemző típusai:

- a foglalkoztatási arány alacsonyabb, mint a férfiaknál, például nehezen tudnak elhelyezkedni a szülés után,
- a nők keresete alacsonyabb,
- a társadalom jellemzően a nők feladatának tekinti a gyermek nevelését, s ez jelentősen rontja az elhelyezkedési pozícióikat (például, hogyan oldja meg a felügyeletet, ha a kisgyermek megbetegszik és nem mehet oviba, iskolába),
- előítéletek (pl. a nők képességeiről, gondolkodásmódjáról).

Halmozottan nehéz helyzetet jelenthet, ha a nemi megkülönböztetés mellett még az alábbi tényezők is szerepet kapnak:

- életkor,
- etnikai hovatartozás,
- vallási hovatartozás,
- fogyatékoság.